

En ny retning – konstitueringsaftale for Odsherred Byråd

Aftalepapir mellem Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige, Nyt Odsherred, Det Konservative Folkeparti og Venstre.

Efter kommunalvalget den 16. november 2021 er der mellem partierne indgået en aftale om konstituering af byrådet for byrådsperioden 2022-2026.

Politiske pejlemærker

Partierne er enige om, at der er behov for en ny retning for Odsherred.

Kommunens erhvervsservice, også over for små erhvervsdrivende, herunder håndværkere og landbrug, skal forbedres markant og bringes op i et gear, hvor de lokale arbejdspladser styrkes ved relevant og hurtig sagsbehandling.

Kommunen skal i højere grad udnytte udbudslovgivningen, sådan at vi tilgodeser og styrker mulighederne for at en større bredde af virksomheder, herunder lokale, mindre eller kooperative kan byde på opgaverne. Partierne er enige om, at der ikke indføres dækningsafgift for erhvervsejendomme i byrådsperioden og at der ikke sker nogle skattestigninger.

Partierne har en overordnet vision om, at Odsherred målrettet skal tiltrække børnefamilier og ønsker, at initiativer holdes op mod denne målsætning.

Partierne har en tydelig målsætning om at skabe et frirum i den kommunale økonomi. Derfor skal der ske et 360 graders eftersyn i den kommunale økonomi, med særligt fokus på det administrative område og på ledelseskompetencer og ledelsesformer, med henblik for at skabe mere velfærd. Dette indebærer også et skarpt blik på egentlig afbureaukratisering.

Odsherred Kommune skal sætte borgeren før systemet og der skal i langt højere grad ske en tidlig og relevant borgerinddragelse, så den enkelte får større indflydelse på sit eget liv. Dette gælder både direkte dialoger i og med lokalområdet og formelle lokaldemokratifora. Partierne ser ikke nødvendigvis én skabelon, men en bred vifte af tiltag, som både kan være afhængig af selve sagen men også i forhold til, hvilket lokalområde byrådet ønsker at understøtte. Vi forestiller os, at der er forskel på tiltag afhængig af om det enkelte lokalområde.

Den kommunale sagsbehandling skal styrkes i samarbejde med medarbejderne, med henblik på at sikre borgere og erhvervsdrivende en bedre og hurtigere sagsbehandling og vejledning. Vi ønsker en god kvalitet i afgørelser og myndighedsopgaver.

Medarbejdernes trivsel på arbejdspladsen er vigtig for kommunens produktivitet. Det gælder for alle faggrupper, men vi har særligt fokus på medarbejderne i vores folkeskole, daginstitutioner og ældrepleje. Som et af håndtagene ser partierne en øget grad af indflydelse, tillid og ansvar i yderste geled. Der skal ske et generelt kompetenceløft af medarbejderne, Odsherred skal målrettet kunne rekruttere de nødvendige fagkompetencer. Odsherred skal være en attraktiv arbejdsplads. Der skal være fokus på medarbejderinddragelse og gøres op med nul-fejls-kultur. Der skal være medarbejdertilfredshed og høj trivsel. Vi ønsker i højere grad at samarbejde med private aktører i forhold til udvikling, kompetencer, kompetenceløft og vidensdeling.

I partierne er der enighed om at støtte de frie initiativer, det være de frivillige foreninger, friplejehjem, friskoler og private pasningsordninger.

Vi ønsker at gå i en dialog med de omkringliggende kommuner, om at deles om en dyrevelfærd koordinator. En dyrevelfærd koordinator kan vejlede borgere om anskaffelse og pasning af dyr, de kan understøtte skolerne i undervisningen, ligesom de vil have pligt til at holde øje med dyr der lider overlast. Derved kan de rette myndigheder underrettes eller de kan hjælpe ejerne med vejledning til skabe god dyrevelfærd.

Kommunens udgifter til integration skal gennemgås med henblik på at sikre, at aktiviteten og udgifterne svarer til forudsætningerne i lovgivningen. Såfremt der er afvigelser i forhold til lovgivningens krav, tilpasses aktiviteten hertil.

Social, Ældre og Psykiatri

Det socialpsykiatriske område skal styrkes. Vi ønsker at implementere en ny model for værestederne i Odsherred, således der sker en bedre balance og tilbud på tværs i kommunen. Vi vil involvere brugerne i langt højere grad end hidtil, og inddrage dem i en fremtidig model for væresteder. Det kan fx være at oprette kaffestuer i nord på samme vilkår som det i dag er i Asnæs. Det er vigtigt for partierne at brugerne bliver anset som eksperter og derved får reel indflydelse på organiseringen.

Partierne ønsker en højere grad af decentralisering generelt, og i særlig grad på hjemme-sygeplejeområdet. Det skal ske i samarbejde med medarbejderne. Udgangspunktet er, at der oprettes selvstyrende teams med sygeplejersker, social og sundhedshjælperne og -assistenter, som har kontakt til et bestemt områdes borgere. Medarbejderne inddrages i, hvordan planlægningen kan gøre bedre og mere effektivt. Målet er, at vi får mere ansigt-til-ansigt-tid.

Vi ønsker opmærksomhed på rette medarbejdere til rette opgaver. Vi ønsker ikke, at der sker en negativ opgaveglidning og belastning af vores personale.

Vi ønsker faglighed og arbejdsglæde. I et forsøg på at højne arbejdsglæden og mindske sygefraværet ønskes brutto normeringen på ældreplejeområdet sat op. Finansieringen findes i vikar-budgettet.

Hensigten er, at normeringen på plejehjemmene som udgangspunkt sættes op til 0,9 fra de nuværende 0,7 i tråd med ældrerådets anbefalinger.

Vi vil indføre løbende brugerundersøgelse på handicap og socialområdet, disse undersøgelser bruges aktivt til at udvikle området, med fokus på livskvalitet og retssikkerhed for borgerne. Vi mener den bedste måde at finde ud af om indsatser virker, er ved at spørge dem det handler om.

Ligeledes ønsker vi at sikre borgernes retssikkerhed og god behandling på familie, handicap og det specialiserede område. Vi ønsker at sagsbehandlingernes faglighed kommer i spil.

Vi ønsker en bedre dialog med borgere og pårørende på vores plejehjem, herunder at afdække mulighederne for en organisering, som giver mening for borgerne. Vi ønsker at undersøge muligheden for at oprette plejehjems bestyrelser med egentlige beføjelser.

Vi støtter friplejehjem.

Odsherred Kommune trækker sig politisk og administrativt ud af bestyrelsen på Baeshøjgaard.

Forenings- og frivillighedsområdet skal være et prioriteret område. Der er enighed om at afsøge muligheder for at etablere et frivillighedscenter i samarbejde med socialministeriets indsats på området. Partierne er enige om, at der i meget tæt samarbejde med Livsgnisten og andre frivillige relevante foreninger og pårørende opføres et egentligt demenshus ved Baeshøjgaard.

Det er målet at antallet af demenspladser øges gradvist og at alle plejehjem gøres demens-venlige samt at der sker et egentligt kompetenceløft på området. Målet er, at der oprettes skærmet afdelinger på alle plejehjem, for at skabe tryk og høj faglighed.

Vi ønsker at afdække muligheden for ikke at give borgerne øgede udgifter, i forbindelse med flytning fra aflastningspladser, til en bolig, de ikke har som første prioritet.

Integrationsrådet nedlægges.

Kultur og folkeoplysningsområdet

Der oprettes et egentlig folkeoplysningsudvalg med eget budget og kompetencer, her skeles i særlig grad til Kalundborg modellen.

Vi ønsker en ekstra understøttelse af forenings- og idrætsliv med henblik på frivilligheden, mental og fysisk sundhed.

Vi støtter fortsat Psykiatrimuseet.

Der skal ske en afklaring af den fremtidige placering af Museum Odsherred.

Vi ønsker at styrke Ung i Odsherred, med et fokus på at implementere de ungegrupper som ikke bruger tilbuddet.

Børne- og uddannelsesområdet

Folkeskolen skal frisættes i øget grad, vi ønsker at skubbe øget ansvar og tillid ud til medarbejderne, så de får større ejerskab.

Vi ønsker ikke at lave større strukturelle ændringer på skoleområdet. Vi ønsker ro, så skolerne kan komme i en positiv udvikling.

Alle elever skal støttes og udfordres med udgangspunkt i deres individuelle forudsætninger.

Der skal skabes større sammenhæng mellem erhvervslivet og eleverne i udskolingen i Odsherred.

Partierne vil arbejde målrettet på, at folkeskolen styrkes, så Odsherred også på dette felt kommer i omgangshøjde med resten af landet.

Når familier tilvælger en friskole, skal det ske som et tilvalg og ikke som et fravalg af folkeskolen.

Der skal indføres tilskud til pasning af eget barn i vuggestuealderen.

Der indgås dialog med forældrebestyrelserne og personalet i forbindelse med tilrettelæggelsen af lukkeuger i daginstitutioner og SFO.

Den variation som dagpleje og daginstitutioner udgør i dag skal fastholdes som en del af bosætningspolitikken i forhold til børnefamilier.

Der tages hånd om den to-sprogs-problematik vi pt har, og der lægges en fremadrettet plan for at sikre en bedre og mere spredt bo-placering for flygtninge.

Miljø og klimaområdet

Den grønne omstilling er et vigtigt punkt for partierne. Odsherred Kommune skal i særlig grad gå forrest, men også i højere grad inddrage borgerne så det bliver et fælles mål. Her tænkes i særlig grad på deciderede klimaforbedringer og klimaoptimering i bygningsmassen men også i forhold til beplantningsstrategi og indkøbspolitik.

Der skal være et særligt fokus på offentlige/private partnerskaber. Kun sammen med borgere og virksomheder kan der rykkes i forhold til klimamålsætningen.

Vi vil afsøge, hvilke automatiserede muligheder, der er for sortering, med henblik på at opnå den største grad af kildesortering og genanvendelse samt, hvordan der kan implementeres cirkulær økonomi.

Klimatiltag må ikke pålægge erhvervslivet øgede udgifter.

Der udarbejdes en samlet oversigt over kommunens bygningsmasse, ligesom der skal være en kortsigtet og langsigtet plan for forbedringer og klimaoptimering/sikring.

Vi ønsker gode adgangsforhold for cyklister og gående. Derfor ønsker vi flere cykel- og gangstier i kommunen ligesom vedligeholdelse og renovering af eksisterende stier skal prioriteres.

Vi har et efterslæb på vedligehold af veje, vejkasser og broer, dette er et område, vi ønsker at prioritere. Vi ønsker at øge fokus på tilgængelighed. Tilgængelighed skal indtænkes tidligt i de kommunale processer, så kommunen er åben for flest mulige uanset personernes forudsætninger.

Der skal i samarbejde med Geopark Odsherred oprettes en Geomino vandrerute og cykelruter i Odsherred.

Vi ønsker mere fleksible lokalplaner, som i højere om giver mulighed for udvikling, herunder etablering private solcelleanlæg, men med respekt for kulturarv og historiske miljøer.

Der indføres landsbypedeller i samarbejde med de lokale foreninger eller som anden lokal model i de enkelte lokalområder.

Vej og park skal ikke hjemtages.

Som udgangspunkt ønsker vi ikke store vindmøller på land i Odsherred.

Renovationsområdet skal ikke kommunaliseres og vi vil genindtræde det fælleskommunale samarbejde på renovationsområdet. Vi vil afsøge hvilke automatiserede muligheder der er for sortering.

Der skal laves de nødvendige erhvervsudlæg i kommunen.

Vi vil, at udarbejdelse af boligudstyknings til enfamiliehuse kommer i højsæde sammen med målrettet indsats for bosætning af børnefamilier. Der opsættes en samlet målsætning med delmål.

Den kollektive trafik i Odsherred skal styrkes. Der skal skabes bedre sammenhæng mellem bus, tog og færgetider. Vi tilstræber, at kommunal transport i et større omfang sker ved brug af kollektiv trafik frem for personbiler eller charteret busser.

Økonomiområdet

Der skal være mulighed for, at borgerne i højere grad kan komme i forbindelse med borgerservice. Partierne er enige om så vidt muligt at samles om større beslutninger i kommunen.

Muligheden for at arbejde med 2-årige budgetperioder undersøges, med henblik på at frigive ressourcer at andre administrative opgaver.

Kommuneplanen skal vedtages i år 1 og være mere brugervenlig.

Udvalgsstruktur

Der nedsættes følgende fagudvalg:

- Vækst- og udviklingsudvalg med ansvar for bl.a. erhvervsudvikling, turisme, kultur, lokalplaner, fundraising, folkeoplysningsudvalg og bosætningsstrategi.
- Trivsels, sundhed og forebyggelsesudvalg med ansvar for medarbejdertrivsel, rekruttering, organisationsudvikling, sundhed, forebyggelse og afbureaukratisering.
- Klima- og Miljøudvalget
- Børn, unge- og uddannelsesudvalget
- Social, ældre og psykiatri

Hvert udvalg besættes som udgangspunkt med 5 medlemmer. Den nærmere fordeling af opgaver afklares i styrelsesvedtægten.

Økonomiudvalget består af 9 medlemmer.

Næstformanden tilbydes at deltage i udarbejdelse af dagsordener, dette gælder for samtlige stående udvalg. Tilsvarende tilbydes viceborgmesteren at deltage i udarbejdelsen af byrådets dagsorden. Desuden nedsættes jf. aftalen et folkeoplysningsudvalg.

Øvrigt

Partierne er enige om at pege på Karina Vincentz, Nyt Odsherred, som borgmester. Partierne er enige om at foretage evaluering efter 24 måneder.

Partierne er enige om at fortsætte disse udvalg i den kommende byrådsperiode:

- Rådet for Socialt udsatte
- Lokaldemokratiudvalget
- Grøn omstilling og bæredygtighed
- Erhvervsudvalget

Odsherred, den 19. november 2021

Venstre

Dansk Folkeparti

Konservative

Nye Borgerlige

Nyt Odsherred